

# The Right Talent for the Job

Jobmatch.talent - Personaldiagnostik für passgenaue Besetzung und gezielte Entwicklung

## Was ist Jobmatch.talent?

Eine Personaldiagnostik, die **nicht** auf Kategorien und Persönlichkeitstypen abstellt, sondern konkrete Aussagen zum **Verhalten** im beruflichen Kontext, zum Arbeits-, Entscheidungs-, Kommunikations- und (ggf.) Führungsansatz einer Person trifft, für *alle* Berufsgruppen, auf *jedem* Job-Level.

## Wo setze ich Jobmatch.talent ein?

In allen Bereichen Ihrer **Personalarbeit** und damit vor allem in der **Rekrutierung** und in der **Personalentwicklung**. Dort reicht das Spektrum von der Einarbeitung neuer Mitarbeiter über die Karriereplanung und die Unterstützung von Jahresgesprächen bis hin zur Optimierung von Teams.

## Wie läuft das ab?

Fragebogengestützt. Ihr Kandidat (egal ob Bewerber, Mitarbeiter oder Führungskraft) beantwortet die Fragen online. Das Ergebnis nutzen wir für ein direktes Auswertungsgespräch, bei Rekrutierungsfragen mit Ihnen als Entscheider, bei Entwicklungsthemen mit dem Kandidaten.

## Wie lange dauert das?

Sie als Entscheider wissen nach i.d.R. 15 bis 20 Minuten alles, was Sie über Ihre/n Kandidaten wissen möchten. Der Kandidat selbst braucht ca. 30 Minuten für die Beantwortung der Fragen.

## Vorbereitung, Einarbeitung?

Nicht nötig. Wir vermitteln Ihnen alle Ergebnisse und Aussagen auf Ihre berufliche Praxis und Ihr Unternehmen bezogen. Eine Einarbeitung in die Methode ist für Sie nicht erforderlich, ideal auch bei einem ggf. nur gelegentlichen Bedarf.

## Und der Datenschutz?

Das Verfahren ist vollständig DSGVO-konform, Daten der Kandidaten werden darüber hinaus anonymisiert.

## Zertifiziert, valide?

Ja! **Jobmatch.talent** wurde als erstes schwedisches HR-Diagnostik-Verfahren nach den neuen Richtlinien der EFPA qualitativ geprüft und für Schweden zertifiziert.

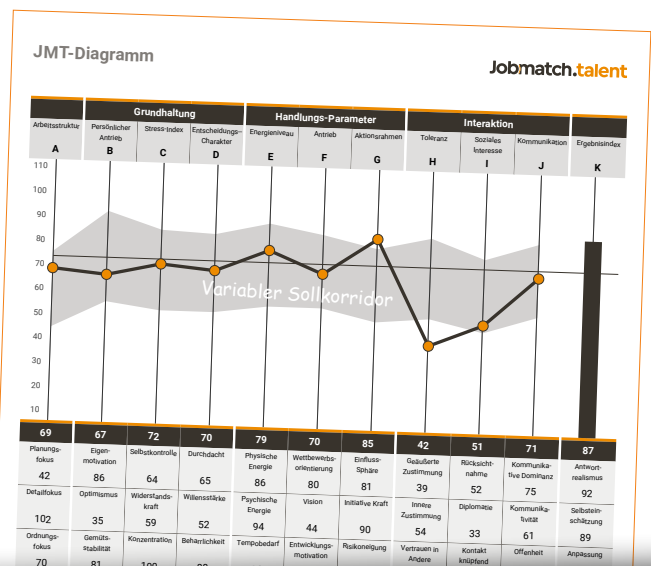


## Welche Erkenntnisse gewinne ich?

Sie bekommen ein präzises Bild davon, wie ein Kandidat z.B. Aufgaben angeht (präzise, organisiert, schnell, intuitiv etc.), wie er Entscheidungen trifft (impulsiv, überlegt, entschlossen, vorsichtig etc.), was ihn stresst, was ihn motiviert, wie er kommuniziert und ggf. führt (einfühlsam, dominant, zuhörend, Ton angehend, diplomatisch, zurückhaltend etc.) und vieles mehr. Damit wissen Sie auch, wie Sie ihn führen müssen.

Über den Abgleich mit einem variablen **Sollkorridor** stellen wir die Ergebnisse stets in Relation zu den Anforderungen einer bestimmten Position.

Ergänzende Auswertungsunterlagen unterstützen Sie unmittelbar in Ihrer Personalarbeit. So gibt bspw. das **Motivationsprofil** Aufschluss über die relevanten Antreiber, das **Sales- und Service Profil** präzisiert das Bild des Verkäufers etc.



Mehr erfahren/ausprobieren

+49 211 138 66 425

info@jobmatchtalent.de

www.jobmatchtalent.de