



## Anleitung

Das Diagramm enthält Werte zu verschiedenen arbeitsbezogenen Ausprägungen. Der durchschnittliche Wert für Personen im Arbeitsleben liegt je Merkmal bei 60, die Skala reicht von 10 bis 110. Der Durchschnitt kann jedoch für verschiedene Positionen variieren.

Das JobMatchTalent-Diagramm gibt einen allgemeinen Überblick über die Arbeitsweise der Person und die von ihr zu erwartenden Leistungen in den verschiedenen Bereichen. Es wäre jedoch unrealistisch, ein Ergebnis mit durchgängig hohen Werten zu erwarten.

In der Regel gilt, dass ein Verhalten gem. eines Parameters für einen Kandidaten umso selbstverständlicher ist, je höher der Wert dieses Merkmals liegt. Je niedriger der Wert ist, desto mehr Einschränkungen wird es geben, desto schwerer wird sich ein Kandidat damit tun. Um die Werte etwas besser einschätzen zu können, sollten Sie die Interpretationshilfe sowie den Bericht „Persönliche Arbeitsweise“ lesen.